

CONVOCATORIA SELECTORES PROCESO DE SELECCIÓN

Queremos invitarlos a formar parte del equipo de selección si conocen Enseña por Colombia y nos une la misma visión: Un día todos los niños y jóvenes en Colombia tendrán la oportunidad de recibir una educación de calidad que les permita desarrollar su máximo potencial. Esta etapa del proceso de selección consta de la realización y evaluación de pruebas durante el día de entrevista para identificar quiénes serán los candidatos que invitaremos a hacer parte del nuestro programa de liderazgo, justicia social y pedagogía.

Buscamos un/a asociado/a de selección que promueva la misión y la visión de la organización. Queremos contar con sus conocimientos y experiencias para seleccionar la próxima cohorte de profesionales que comenzará a enseñar en el 2021. Es una oportunidad de desarrollo profesional y de liderazgo para una persona apasionada, enfocada a resultados y decidida a contribuir con el desafío educativo de Colombia. Reportará al Director de Convocatoria, Selección y Matriculación y a la Coordinadora de Convocatoria, Selección y Matriculación.

REQUISITOS INDISPENSABLES

- **Formación profesional:** Psicología o Alumni de Enseña por Colombia profesional en Antropología, Sociología, Comunicación Social, Administración, Ingenierías y afines.
- **Experiencia:** Haber trabajado en proceso de selección por competencias, haber liderado e inspirando a grupos diversos y/o haber participado en actividades sociales o de voluntariado.

DATOS IMPORTANTES:

- Fecha de entrenamiento para selectores: del 7-10 de septiembre
- Fechas de entrevista, jornadas de lunes a sábado 7AM - 5PM: Del 14 de septiembre al 10 de octubre
- Disponibilidad de conexión a internet
- Tipo de contrato: Prestación de servicios
- Remuneración: \$2.662.500 incluido un subsidio de comunicación
- Se debe contar con computador portátil para los informes y diligenciamiento de la información
- Documentos: Al final deberán enviar cuenta de cobro, RUT, pago de la planilla de la seguridad social y certificado bancario para pagarles a esa cuenta.

HABILIDADES DE UN SELECTOR EN ENSEÑA POR COLOMBIA:

- Sentido de urgencia: es consciente del tiempo que tiene para cumplir con sus responsabilidades y se organiza para lograr evaluar los candidatos asignados.
- Humildad y respeto: establece relaciones desde el interés genuino por el otro, construye desde la diversidad y legitima la opinión del otro reconociendo las limitaciones propias.
- Sentido de posibilidad: persevera ante los obstáculos y ve en cada reto una oportunidad. Se enfoca en la meta y mantiene la energía y la motivación.
- Trabajo en equipo: actúa con sentido de corresponsabilidad, aprovecha el potencial de cada uno y promueve el desarrollo del mismo. Entiende que el éxito colectivo depende del éxito, bienestar y apoyo dado a cada una de las personas del equipo.
- Ética: reconoce que el proceso de selección es exclusivo de Enseña por Colombia y acepta la no difusión o copia de todas las herramientas de selección que le hayan entregado.
- Responsabilidad: comprende el compromiso que implica hacer una muy buena selección,
 - debido al significado e impacto que tendrán los futuros Ecos en nuestros estudiantes, padres
 - de familia, docente y directivas que componen la comunidad educativa.
- Comunicación: Comunicación escrita y oral excepcional. Habilidad para comunicarse con diferentes audiencias, de manera inspiradora.
- Razonamiento y pensamiento crítico.
- Flexibilidad bajo circunstancias adversas y cambiantes.
- Manejo de Excel y de inglés intermedio ideal, pero no es necesario.

RESPONSABILIDADES DE UN SELECTOR EN ENSEÑA POR COLOMBIA:

- Participar en la formación del equipo de selectores que realizará entre el 7 y el 10 de septiembre.
- Participar de las reuniones que sean programadas para alineación de lectores.
- Ser partícipes y ejecutar la estrategia de selección para asegurar la selección de los mejores candidatos.
- Ser lo más objetivo posible para garantizar que sigan llegando los mejores al salón de clase.
- Apoyar la estrategia de comunicaciones para asegurar la asistencia de los candidatos a los días de entrevista virtuales.
- Entrega oportuna de los informes y resultados de los procesos de selección en las diferentes semanas.
- Hace la subida a diario de los datos del proceso en las fechas establecidas (14 de septiembre al 10 de octubre)
- Permanecer en contacto con el staff de EXC para facilitar la revisión de formularios.

Para postularse debes completar el formulario

entre el 3 al 16 de agosto, en el siguiente [enlace](#).