



enseña
POR COLOMBIA

10 años

2022 Informe de gestión



Ana Medina,
Directora Ejecutiva

Querido movimiento:

El 2022 fue un año histórico para Enseña por Colombia. Por una parte, después de dos años de pandemia que nos llevó a estar lejos de los salones de clase o, de estar allí de manera limitada, **regresamos a los colegios plenamente**. Por otra parte, cumplimos 10 años de impacto en los salones de clase y logramos celebrar este hito con nuestros aliados, estudiantes y Alumni. Por último, en el 2022 tuve el privilegio de asumir la dirección ejecutiva de este movimiento. Soy la primera Alumni en hacerlo.

Les invito a conocer en este informe nuestros logros y aprendizajes, así como los grandes sueños que tenemos para el 2023.

¡Quiénes somos! 🐾

Somos una organización sin ánimo de lucro que desde hace 11 años aporta a la construcción de un país más equitativo a través del desarrollo de liderazgo colectivo para el sector educativo.

Hacemos parte de la red global Teach For All que tiene presencia en 60 países.

¡Qué hacemos!

Creamos experiencias de liderazgo transformador para que profesionales, docentes, estudiantes, familias y directivos se conecten con y contribuyan a la misión de mejorar la calidad de la educación.

Estas experiencias se viven a través de programas, comunidades de aprendizaje, espacios de encuentro y catalizadores de aprendizaje que permiten cultivar un liderazgo colectivo que diseña e implementa soluciones técnicas y adaptativas a diversos desafíos de manera contextualizada.



Nuestra misión

Construir un movimiento social con el propósito de promover oportunidades educativas para todos y todas, a través de una educación de calidad, vinculando a profesionales de diversas áreas a nuestro programa de liderazgo y pedagogía.*

Nuestra visión

Un día todos los niños, niñas y jóvenes en Colombia tendrán la oportunidad de recibir una educación de calidad que les permita desarrollar al máximo su potencial.

Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS

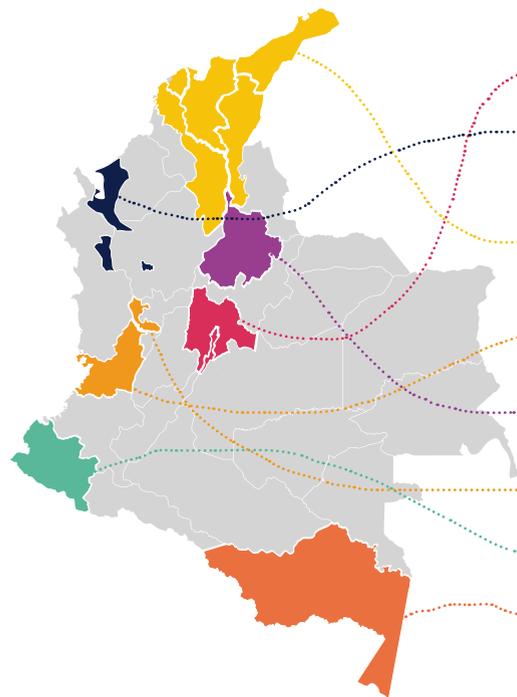
En Enseña por Colombia trabajamos, a través de nuestra gestión, para contribuir con el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030.



*En proceso de actualización.



¿Dónde estamos?



Centro Bogotá, Medellín, Madrid, Soacha.

Antioquia Urabá: Chigorodó, Carepa, Necoclí, Turbo, Apartadó, San Pedro de Urabá; Medellín.

Caribe Barranquilla, Cartagena, Isla de Barú, Santa Marta, Malambo, Dibulla, Juan Mina, Cesar (San Martín- Valledupar).

Valle del Cauca Cali, Tuluá, Ginebra.

Santander Girón, Puerto Wilches, Barrancabermeja, Bucaramanga.

Risaralda Santuario.

Nariño Tumaco.

Amazonas Leticia.

Nuestro organigrama



Junta Directiva

En Enseña por Colombia contamos con una importante Junta Directiva para potenciar el alcance de nuestra misión:



Mauricio Saldarriaga
Socio Director, Inverlink
Presidente - Junta Directiva



Felipe Jaramillo Jaramillo
Socio,
Molson Coors



Luis Enrique García de Brigard
Founder & Managing Partner
en Appian Education Ventures,
Co-Fundador de Enseña
por Colombia



Alejandro Maldonado
Coach e Inversionista



Felipe Medina Lara
Director Regional Latin American
Private Wealth Management,
Goldman Sachs



Lorena López
Asesora para Atenea
Secretaría Distrital de Educación
de Bogotá
Alumni de Enseña por Colombia



Adriana León García
Co-fundadora,
Aspirantes Virtuales



Jorge Alberto Mahecha
Co-Fundador,
Enseña por Colombia



María Cárdenas Gómez
Gerente de proyectos,
Matrix Consulting



Felipe Vergara Chaves
Fundador y CEO Lumni



Victoria Arciniegas
Directora de Gestión Estratégica,
Fundación Santo Domingo

Somos parte de una red global



60 países

+14 mil Fellows*

*Líderes excepcionales y diversos que creen en la educación como motor de transformación social y le apuesta a enseñar durante 2 años.

+88 mil Alumni



Visita la web de **Teach for All** y conoce todos los países que hacen parte de la red

Estudiantes

Soñamos que nuestros estudiantes **desarrollen sus habilidades de liderazgo** para que sean protagonistas del cambio, por eso, nos enfocamos en acompañar la construcción de **aprendizajes académicos y socioemocionales significativos** que potencien sus talentos. De esta manera aportamos a nuestro sueño en el 2022:



Conoce nuestro **video institucional** haciendo **[clic aquí](#)**.

Estudiantes acompañados*



22.918

A través del Programa de Ecos

32.709

A través de Conexión Docente

Medición y evaluación

Nuestra apuesta en medición y evaluación se enfocó principalmente en mejorar nuestras herramientas para evaluar habilidades académicas y socioemocionales (HSE). Mejores herramientas nos permitirán dar mejor retroalimentación a nuestros Ecos y profes.

Pruebas académicas:

Revisamos y construimos nuevas preguntas para las pruebas de lectura crítica, inglés y pensamiento científico.



1.317

Estudiantes las presentaron

579 estudiantes con seguimiento de entrada y salida.

60% mejoran los resultados en las áreas evaluadas.

Mejores resultados:



Inglés



Lectura crítica



Matemáticas

Reto:

Pruebas HSE: **2.829** Estudiantes las presentaron

Mejores resultados:



Resultados a mejorar:



Regulación emocional



Asertividad



Competencia global



Instrumentos de medición:

● Fundación Corona

◆ Liderazgo para el cambio

*Los estudiantes de ambos programas pueden repetirse.

Catalizadores de aprendizaje:

Orientación Socio Ocupacional (OSO)



Una metodología desarrollada en conjunto con Fundación Corona que permite acompañar a **jóvenes de 9°- 11°** en su proceso de transición del colegio a la educación postmedia.



Conoce más de OSO [aquí](#).



2.149 Estudiantes formados

Mi Bolsillo al Aula



Un proyecto de **educación financiera con enfoque de género** para docentes y estudiantes de 4°-11° a nivel nacional, en alianza con Teach For All, Credit Suisse y Aflatoun.



Conoce más de Mi bolsillo al aula [aquí](#).

1.301 Estudiantes formados
664 niñas y adolescentes

22 Docentes

Engineer for the Week (Ingeniero/a de la semana)



Proyecto que busca **fortalecer habilidades STEM** en docentes y estudiantes, invitándoles a crear una iniciativa tecnológica para su comunidad con la posibilidad de participar en un concurso mundial.

3 Proyectos ganadores
60 desarrollados

901 Estudiantes **40** Docentes



Conoce los proyectos ganadores [aquí](#).

LISSE



Proyecto implementado en alianza con The Internet Society Foundation ISOC, que busca mejorar las habilidades mediáticas y tecnológicas para **fortalecer el ecosistema de estudiantes en Urabá**.

9 Colegios
4 con conectividad e infraestructura ISOC

610 Estudiantes formados **54** Docentes



Conoce más de LISSE [aquí](#).

Armadillos Amarillos: Programa de liderazgo estudiantil



Conoce más **aquí**.

Programa para estudiantes de 8°-11° que les permite **fortalecer habilidades de liderazgo colectivo** para que sean agentes de cambio y construyan sus proyectos de vida en alianza con Teach For All.



43 Equipos conformados por **163** estudiantes



23 iniciativas viables diseñadas por los estudiantes* y financiadas para su implementación.

NPS** Liderazgo estudiantil

92,6%

Estudiantes

95,5%

Docentes

97% Estudiantes de acuerdo o muy de acuerdo con que los campamentos les ayudaron a reconocer la importancia del **trabajo colaborativo** para generar posibilidades de crecimiento personal y colectivo.

Aprendizajes que más reconocen nuestros estudiantes:



Compañerismo



Trabajo en equipo



Liderazgo

*A través de la metodología de Diseño Centrado en las Personas

**Net Promoter Score



Participantes

Creemos que el liderazgo tiene un rol fundamental en la transformación del sistema, por eso, creamos experiencias de formación y acompañamiento para que profesionales de diversas áreas y docentes con amplia experiencia fortalezcan sus habilidades en liderazgo, procesos de innovación pedagógica y justicia social, con miras a la formación integral de sus estudiantes y movilización de sus comunidades educativas.



Conoce el impacto de este movimiento haciendo [clic aquí](#).

Ecoss* en aulas de clase:



141 Iniciaron

Año 1

104 Finalizaron

Año 2

Medición y evaluación:

Desde 2015 venimos realizando una encuesta de percepción a estudiantes (MET) para retroalimentar la formación y acompañamiento de los Ecos. Esta encuesta evalúa 7 componentes relacionados con una enseñanza efectiva: Cautiva, Clarifica, Concede, Clases desafiantes, Confiere, Consolida y Cuida. Esta ha sido usada por más de 15 años a nivel global.



*Profesionales vinculados al Programa de 2 años

Cohortes:

Año 1

Año 2

Porcentaje de permanencia acumulada de Ecos por cohorte:

68%

80%

Ecoss que llegan o se mantienen en los hitos establecidos por el programa en la rúbrica EEL***



61,4%

92,3%

NPS Ecoss
40,4%

Promedio ●●

96,1% de acuerdo y totalmente de acuerdo con que la retroalimentación dada por su coordinador les han permitido mejorar profesionalmente.

85,7% de acuerdo y totalmente de acuerdo con que han tenido un impacto positivo en las habilidades socioemocionales de sus estudiantes.



Conoce el testimonio de una Eco **aquí.**

***Enseñar es liderar

Comunidad Alumni:



411
Alumni



Encuesta Alumni

Encuesta realizada anualmente en alianza con Teach for All para identificar: nivel de aprobación de la organización y de las estrategias implementadas para acompañar a la comunidad Alumni.

Se tienen en cuenta **4 pilares:**



73%
Participación

262 de los 359 Alumni que
teníamos a septiembre 2022.

Algunos resultados:

49%
NPS
Alumni

81,6% de acuerdo y totalmente de acuerdo con que se sienten orgullosos de hacer parte de la comunidad.

86,2% de acuerdo y totalmente de acuerdo con que su paso por Enseña por Colombia les brindó herramientas para desarrollar sus habilidades de liderazgo.



87% siguen trabajando o estudiando en educación o temas relacionados.



50% Culminaron o están realizando estudios posgraduales.



51% están fortaleciendo su perfil profesional con el aprendizaje de una segunda lengua.

Conexión Docente

272

Docentes
expertos

100

Cohorte 1

172

Cohorte 2

Medición y evaluación:

Realizamos un piloto con **56 docentes**, usando la misma encuesta de percepción de estudiantes usada con los Ecos. Así, retroalimentamos su enseñanza.

Mejores resultados:



Concede



Clarifica



Clases
desafiantes

Reto:



Controla

97,8%

NPS Conexión Docente



Conoce más [aquí](#).



75% de los participantes cumplieron con los criterios establecidos por el programa



12 comunidades de aprendizaje que materializan soluciones para sus comunidades

Porcentaje de
permanencia
por cohorte:

81,3%

Cohorte 1

91,4%

Cohorte 2

Eventos de reconexión



13 Encuentros
presenciales

98,9% Están de acuerdo y totalmente de acuerdo en que los eventos de reconexión les permitió: **reconocerse como parte de un movimiento que trabaja por un propósito común y fortalecer el sentido de comunidad** con otros participantes.



Capítulo 3

2022

Informe de gestión

Presentes por la educación

CSM* y plazas

Trabajamos con dedicación junto con aliados estratégicos en todo el país para **convocar, seleccionar y ubicar talento excepcional y diverso**, a través de un proceso riguroso enfocado en identificar talentos excepcionales y diversos, con la firme creencia en la educación como motor de transformación social y deseo de conocer y aportar a la transformación de la educación desde el corazón del sistema: las aulas de clase.

*Convocatoria, Selección y Matriculación



Conoce el impacto de este movimiento haciendo [clic aquí](#).

Campaña 2022: Elige enseñar, elige liderar

Una invitación a **elegir la educación como proyecto de vida**, lugar de encuentro y conexión con una comunidad que sueña la transformación del sistema desde las aulas de clase. La convocatoria se desarrolló con el apoyo de Ecos, Alumni, múltiples universidades y organizaciones a lo largo del país.



8.050

Registros



2.485

Postulaciones



516

Entrevistas



138

Matriculas

7,2%

Se autoreconocen como afrocolombianos o indígenas.

Universidades u organizaciones aliadas:



Eventos:



22

Divulgación



30

Cultivación

Colegios aliados



En el 2022 gracias a las cultivaciones territoriales y alianzas con diversos actores del movimiento logramos acompañar con nuestro programa de Ecos a **59 instituciones educativas**.



74% de los **103** matriculados de la cohorte 2022 fueron ubicados en colegios aliados

Rectores aliados

Medición y evaluación:

Cada año realizamos una encuesta a nuestros aliados educativos (rectores, coordinadores y/o líderes escolares) alrededor de temas clave de nuestro trabajo conjunto: alineación con nuestra visión, percepción como aliados estratégicos y formación y acompañamiento de los Ecos.



NPS

73.8%

96,7% de rectores y rectoras de acuerdo y totalmente de acuerdo con que Enseña por Colombia es un aliado para el mejoramiento de la calidad de la educación.

91,8% de rectores y rectoras de acuerdo y totalmente de acuerdo con que Enseña por Colombia le proporciona a sus profesores una formación inicial adecuada para asumir los desafíos que enfrentan en su comunidad educativa.

88,5% de rectores y rectoras de acuerdo y totalmente de acuerdo con que están satisfechos con la labor de los Ecos en sus colegios.





Conoce uno de nuestros voluntariados haciendo [clic aquí](#).

2022

Informe de gestión

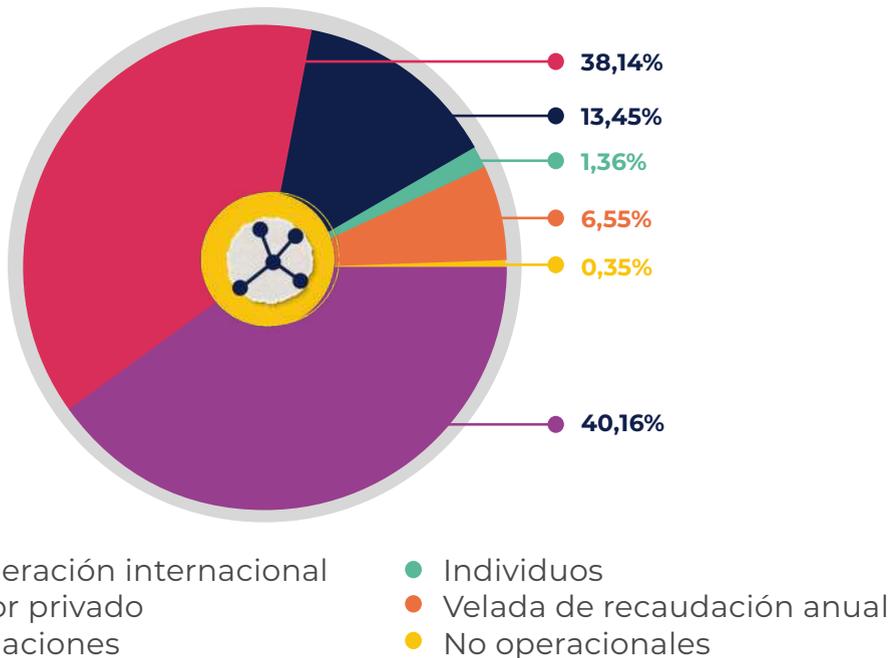
Presentes por la educación

Sostenibilidad financiera

Buscamos **alianzas estratégicas** que aporten a la sostenibilidad y crecimiento de este movimiento comprometido con aportar al cierre de brechas educativas. Creemos profundamente que el compromiso genuino de organizaciones e individuos es clave para fortalecer nuestros procesos de formación y acompañamiento, por eso, creamos espacios que les permitan conectar directamente con las aulas de clase.

Sostenibilidad

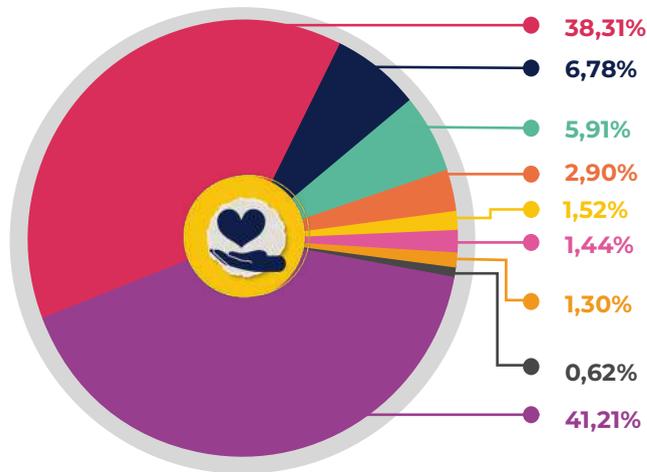
Recursos recibidos: **Total: \$ 4.632.279.457**



- Recaudamos en nuestro evento presencial de la Velada 2022, **4 veces más que en el año 2021**, en el cual este evento se llevó a cabo de manera virtual.
- En el 2022, **recibimos un 295% más de recursos provenientes de la Cooperación Internacional**, gracias a los proyectos implementados con recursos de USAID y Unicef.
- **Establecimos nuevas alianzas para fortalecer nuestra operación** en 2022 y 2023 con organizaciones como META, Vélez Reyes +, Experian, Jacobs Foundation, Ernest & Young y Prosegur.



Ejecución por áreas: **Total: \$ 4.862.328.080***



- Proyectos
- Formación y acompañamiento continuo y Movimiento
- Nómina
- Comunicaciones y marca
- Instituto
- Convocatoria, selección y matrícula
- Gastos administrativos
- Monitoreo y evaluación
- Desarrollo

*Los gastos ejecutados en noviembre (204M) y diciembre (108M) con recursos del proyecto financiado por USAID quedaron registrados como cuenta por cobrar a 31 de diciembre 2022, e ingresaron en el 2023.

Estados financieros firmados

CORPORACIÓN ENSEÑA POR COLOMBIA

Nit. 900.405.525-9

(Entidad sin Ánimo de Lucro)

Estado de Actividades

Por los años terminados en 31 de diciembre de 2022 y 2021

(Cifras expresadas en pesos colombianos.)

	Nota	2022	2021
INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDINARIAS			
Donaciones		\$ 960.775.276	\$ 877.464.984
Convenios para programas y proyectos	11	\$ 1.798.159.640	\$ 1.145.319.713
Total ingresos de actividades ordinarias		\$ 2.758.934.916	\$ 2.022.784.697
GASTOS DE ADMINISTRACIÓN			
Gastos de administración y programas	12	\$ 2.691.534.125	\$ 1.908.517.825
Total gastos administración		\$ 2.691.534.125	\$ 1.908.517.825
Excedentes operacionales		\$ 67.400.791	\$ 114.266.872
OTROS INGRESOS			
Otros ingresos	13	\$ 13.019.276	\$ 55.158.305
Total otros ingresos		\$ 13.019.276	\$ 55.158.305
OTROS GASTOS			
Otros gastos	14	\$ 55.708.186	\$ 41.310.575
Total otros gastos		\$ 55.708.186	\$ 41.310.575
Excedentes no operacionales		\$ 24.711.881	\$ 128.114.402
Otros resultados integrales:			
Otro resultado integral del año, neto de impuestos		\$	\$
Excedente del ejercicio		\$ 24.711.881	\$ 128.114.402
Impuesto de Renta	15	\$ 1.350.479	\$ 3.126.000
Excedente del ejercicio después de impuestos		\$ 23.361.402	\$ 124.988.402

Las notas que se acompañan son parte integral de los estados financieros.

Ana Medina P
Ana Camila Medina Pulido
Representante Legal

Caroline Barrera Guevara
Contador Público
T.P. 39721-T

Gilbert Monteleigre O.
Revisor Fiscal
T.P. 137985-T
(Véase mi dictamen adjunto)



Informe Financiero
2022. [Haz clic aquí.](#)



Nuestros aliados



- 13 Empresas
- 9 Fundaciones nacionales
- 6 Fundaciones internacionales
- 2 Cooperación internacional

Cooperación internacional y fundaciones internacionales

Junto a diversos cooperantes y fundaciones internacionales se busca apoyar las metas de desarrollo sostenible:

4

EDUCACIÓN DE CALIDAD





Educación y pandemia



Educación para la paz



Educación social y financiera



Fortalecimiento de territorios vulnerables priorizados

8

Proyectos liderados con cooperantes internacionales



Alianzas de la red



Teach For All y su red trabaja para desarrollar un liderazgo colectivo que mejore la calidad de la educación de todos los niños y derribe las barreras que les impiden aprender y prosperar. Las siguientes son alianzas que realizadas con miembros de la red:



Strengthening Teachers and Students leadership in LATAM



The adventure of learning: Student and teacher leadership network in a marginalized community



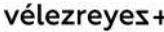
EFTW Educación STEM



Educación financiera - Género



Transforming systems to unleash the potential of all children

Voluntariado corporativo

Reinventamos nuestro programa de voluntariados corporativos en el marco del programa de Orientación Socio Ocupacional OSO para generar actividades relevantes y significativas para estudiantes de bachillerato, Ecos, colegios, empresas y sus colaboradores.



NPS voluntarios
100%
NPS estudiantes
89.6%

Ejes clave del programa



Romper el Techo de Cristal

Charla corta e inspiracional para que los y las estudiantes conozcan la experiencia, retos y habilidades necesarias para lograr una vida laboral exitosa.



Taller de Sueños

Espacio para compartir herramientas de planeación consciente para que los y las estudiantes las usen en la creación de una ruta para alcanzar sus metas.



Jobshadowing

Aproximación a las labores cotidianas de los equipos voluntarios, que les permite comprender detalles de las actividades cotidianas del mundo laboral.

*Queremos agradecer a **FLP, Chubb, EY y DHL** por hacer parte de nuestro voluntariado corporativo en este 2022.



Dale un vistazo a lo que fue nuestro Encuentro Nacional Enseña por Colombia 10 años

2022

Informe de gestión

Presentes por la educación

Comunicaciones

Creemos que las historias de liderazgo colectivo tienen un rol protagónico en lo que hacemos, por eso, buscamos espacios que nos permitan **visibilizar las experiencias de cambio que nacen en las aulas de clase, comunidades y lugares de incidencia** de nuestros Ecos, profesores de Conexión Docente y Alumni como vehículo para posicionar nuestra misión, crear nuevas relaciones y fidelizar a nuestros aliados.

En prensa

En medios de comunicación, trabajamos para posicionar nuestra experiencia a través de historias inspiradoras, información de nuestros programas y resultados de proyectos que nos permiten llegar a nuevas audiencias con interés en el sector educativo.



Menciones destacadas



El Tiempo
Convocatoria Unicef



Educación Semana
Revista impresa



Voces de Occidente
Valle Radio
Convocatoria
Conexión Docente



Conoce más menciones en prensa **aquí.**

Nuestra comunidad digital

Creamos espacios digitales para reflexionar sobre los retos del sistema educativo, visibilizar liderazgos colectivos y fortalecer el compromiso de nuestra comunidad digital.



Página web



Campañas y Landing pages



Evento Caribe



Elige Enseñar



Encuentro Nacional



Paz en las aulas



Velada anual



Mochila de Sueños

Encuentro Nacional 2022: Presentes por la educación

Nos reunimos durante 2 días para celebrar 10 años de trabajo por la educación junto a profes, estudiantes, Ecos, Alumni y Aliados de todo el país; compartimos aprendizajes, conocimos experiencias inspiradoras, reflexionamos y soñamos en colectivo el futuro de la educación.



 Accede a las fotografías del evento [aquí](#).



15 Espacios de aprendizaje y reflexión

5 Espacios de conexión

2 Paneles de conversación

3 Historias de estudiantes

“Gracias por inspirarme a volver a hacer algo por el país”.

Julían Cote, Alumni

“Aquí comprendí que no se trataba de ser el mejor estudiante, sino de cómo podía aportar a todos en el colegio y salón para hacer grandes cosas”.

Oscar Ramos, Estudiante



Bienestar y Cultura

En Enseña por Colombia, la cultura organizacional es central para nuestra teoría de cambio porque le apostamos a un talento excepcional, diverso y alineado, no sólo en nuestras cohortes de Ecos, profesores de Conexión Docente y estudiantes sino también al interior de nuestro staff. Así, trabajamos continuamente en consolidar un equipo conectado con la visión, misión y valores de ExC con el propósito de modelar aquellas mentalidades, acciones y actitudes que queremos ver en el sistema educativo, así como con la expectativa de maximizar el impacto de nuestros programas



Conoce una de nuestras sesiones de Claridad estratégica [aquí](#).

Claridad estratégica

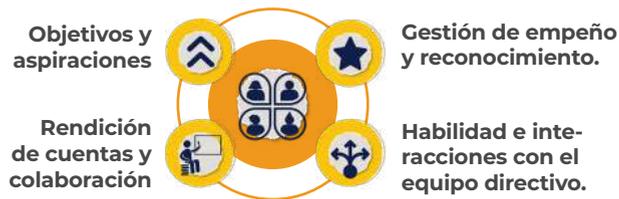
Después de 10 años de trabajo en el territorio nacional, decidimos emprender un proceso de Claridad Estratégica para revisar y actualizar nuestra misión, visión y objetivos estratégicos con el propósito de definir nuestras apuestas para los siguientes años. Entendemos que tanto nuestra organización como el país y el mundo han cambiado.



100 Personas participan en el proceso

Cultura organizacional

Desde 2013, Enseña por Colombia ha participado en la encuesta de cultura organizacional que promueve nuestra red global Teach for All. Esta encuesta cuenta con 4 componentes:



Engagement for results



4,5 Puntaje general

Encuesta de cultura organizacional de la red Teach for All.

Mejores resultados:

Entiendo cómo mi trabajo contribuye al éxito de Enseña por Colombia



Las personas con las que trabajo directamente ponen lo mejor de sí mismos

Creo en lo que Enseña por Colombia está tratando de conseguir



Estoy orgulloso de trabajar para Enseña por Colombia

McKinsey.org

En 2022 participamos en un programa lanzado por McKinsey.org llamado Índice de Salud Organizacional (OHI) para organizaciones sin ánimo de lucro, el cual recogió las opiniones de nuestro equipo. Las siguientes fueron las mayores fortalezas que identificó el estudio:

El liderazgo motiva al equipo a tomar grandes retos y aumentar las expectativas



Se pregunta y se pide activamente compartir el conocimiento con otros

Se comparten y viven los valores organizacionales en el día a día



Foco en las personas impactadas para la toma de decisiones

Nuestras políticas

Durante el 2022, Enseña por Colombia elaboró e implementó diversas políticas que permitirán fortalecer el trabajo de la Corporación con las comunidades con las que trabaja diariamente. Estas políticas establecen el comportamiento esperado y las conductas inaceptables de las personas vinculadas con la corporación, entre ellas la Junta Directiva, empleados, aliados, Ecos, Alumni y contratistas. Adicionalmente, se crearon políticas y procedimientos para robustecer los procesos administrativos y financieros de la Corporación.

Las siguientes son las políticas elaboradas durante este año:



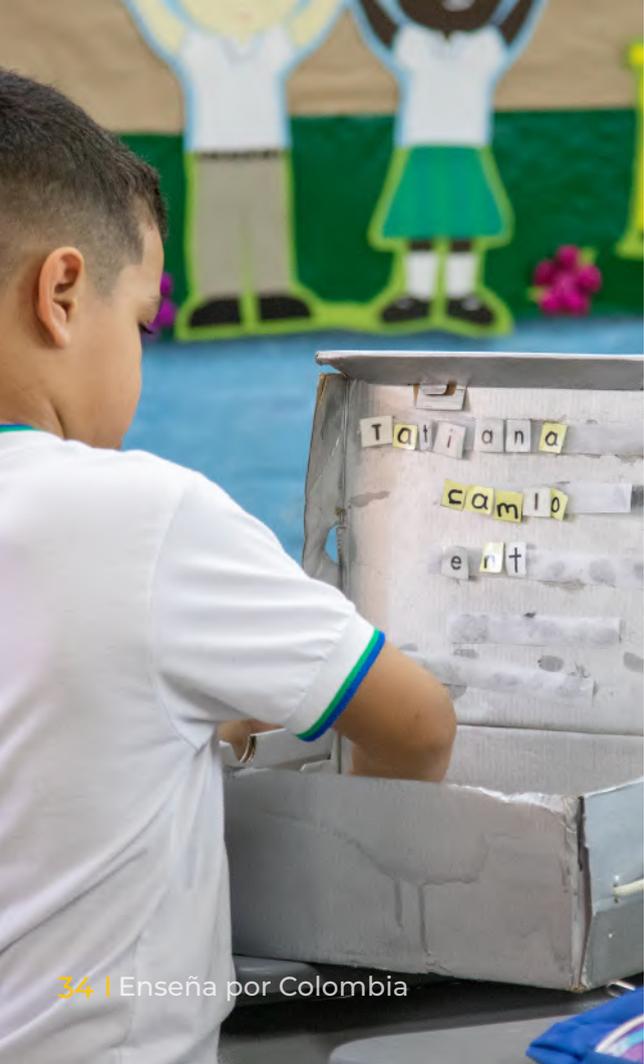
Política de protección de infancia y adolescencia



Código de ética



Protocolo de prevención, atención y sanción de violencias contra las mujeres



Protocolo de prevención
de tráfico de personas



Declaración
de no discriminación



Pólitica de conflicto
de intereses



Política
de compras

Enseña por Colombia en el 2023

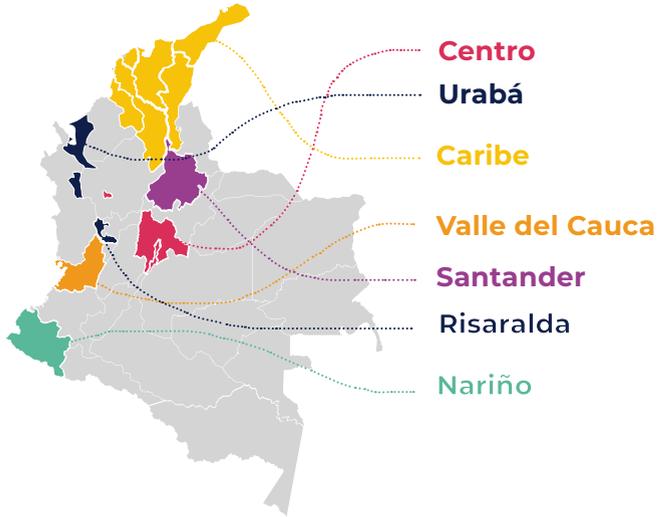
Tenemos grandes sueños para el 2023: impactar de manera positiva los aprendizajes académicos y socio-emocionales de nuestros estudiantes, seguir desarrollando liderazgo colectivo bajo la visión que nos ofrecen nuestras teorías del problema, de cambio y de liderazgo actualizadas, fortalecer nuestro trabajo con aliados para robustecer el modelo de sostenibilidad y ser una organización con una apuesta de bienestar clara y eficaz.



120

Ecos iniciarán el programa en el 2023

¡Seguimos fortaleciendo nuestra presencia en región!



2023 en movimiento



enseña
POR COLOMBIA

2022

Informe de gestión

¡Síguenos en nuestras redes sociales!

