

enseña
POR COLOMBIA

**Informe
de gestión
2023**





Informe de gestión 2023



Capítulo 1

Somos Enseña por Colombia

Querido movimiento:

El 2023 marcó un hito en Enseña por Colombia. Contamos con el mayor número de Ecos¹ en las aulas en nuestros 11 años de operación; también superamos por primera vez la meta de recaudo de nuestra velada anual. Asimismo, fuimos los anfitriones del “Latido Latino” con la participación de más de 200 Alumni² de Iberoamérica.

Sin embargo, el logro más importante fue la consolidación de la planeación estratégica para los próximos 3 años (2024-2026) en el marco de un ejercicio riguroso y participativo. En breve fue un año de muchos logros, retos y aprendizajes que estamos felices de compartir en este informe.



Ana Medina,
Directora Ejecutiva

¿Quiénes somos?

Somos una organización sin ánimo de lucro que desde hace 12 años aporta a la construcción de un país más equitativo **a través del desarrollo de liderazgo colectivo para el sector educativo**. Hacemos parte de la red global Teach For All que tiene presencia en más de 60 países.

¿Qué hacemos?

Convocamos y seleccionamos profesionales y miembros de las comunidades educativas excepcionales, comprometidos y diversos que crean en la educación como motor de transformación. Creamos experiencias para ellos que les permitan desarrollar su liderazgo individual y colectivo.

Estas experiencias se viven a través de **programas, comunidades de aprendizaje, espacios de encuentro y catalizadores** de aprendizaje que permiten cultivar un liderazgo que diseña e implementa soluciones técnicas y adaptativas a diversos desafíos de manera contextualizada.

¹Los Ecos son profesionales excepcionales que, mediante la empatía, transparencia y valoración de las diferencias, ejercen liderazgo en ellos mismos, en sus salones de clase y en sus comunidades educativas.

²Tras dos años de formación y acompañamiento los Ecos entran a hacer parte de la red Alumni, una comunidad de profesionales que busca construir un país más justo para todas y todos desde la educación.



¿Por qué lo hacemos?

Si bien los desafíos de acceso, permanencia y calidad educativa son los más visibles en el sector educativo, identificamos **tres pilares** subyacentes que buscamos transformar para ver cambios en los desafíos visibles:



Bajo desarrollo de las habilidades socioemocionales.



La falta de agencia y liderazgo efectivo desde diferentes roles y sectores.

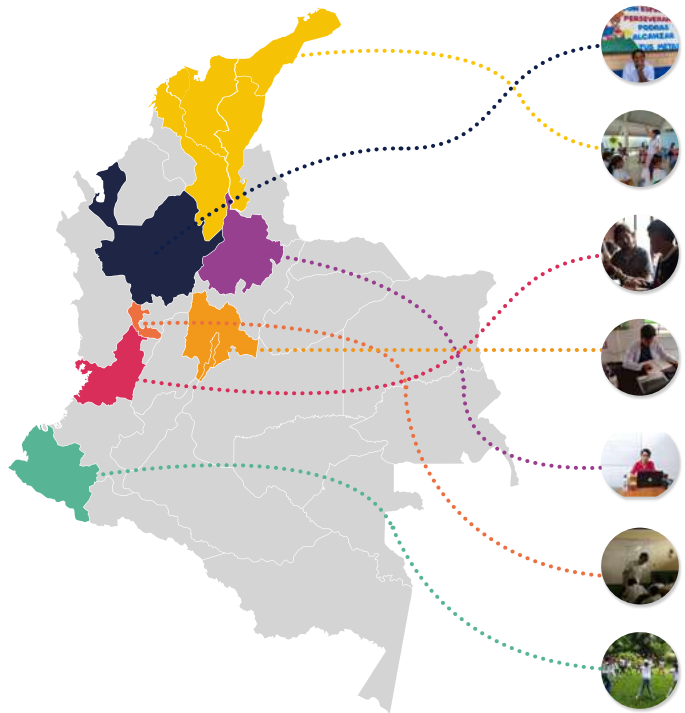


La escasa confianza e interacción entre roles y sectores.



Creemos en la importancia de garantizar el desarrollo de liderazgos individuales y de un movimiento colectivo en la educación para sumar esfuerzos, colaborar y compartir aprendizajes que nos permitan aportar al cierre de brechas educativas.

✦ ¿Dónde estamos?



Antioquia Medellín, Chigorodó, Carepa, Necoclí, Apartadó y San Pedro de Urabá.

Caribe Barranquilla, Cartagena, Carmen de Bolívar, Santa Marta, Malambo, Dibulla, Valledupar y Sincelejo.

Valle del Cauca Cali y Tuluá.

Cundinamarca Bogotá, Madrid y Subachoque.

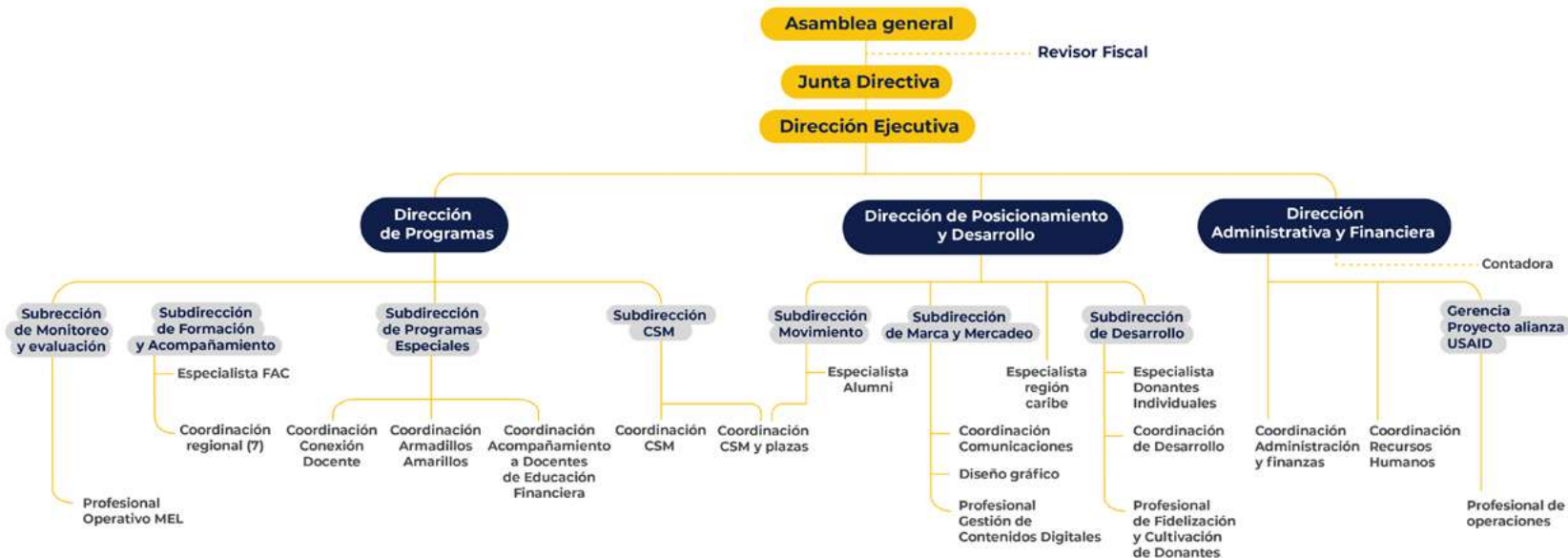
Santander Bucaramanga, Girón y Barrancabermeja.

Risaralda Pereira y Santuario.

Nariño Tumaco.



Nuestro organigrama



✦ Junta Directiva

En Enseña por Colombia contamos con una importante Junta Directiva para potenciar el alcance de nuestra misión:



María Cárdenas Gómez
Consultora en Matrix Consulting
Presidenta - Junta Directiva



Felipe Jaramillo
Nielsen Consumer Neuroscience
Latam and Asian Markets



Mauricio Saldarriaga
Vicepresidente en Inverlink



Adriana León García
Co-fundadora,
Aspirantes Virtuales



Felipe Medina
Director Regional Latin American
Private Wealth Management
en Goldman Sachs



Victoria Arciniegas
Directora de Gestión Estratégica
Fundación Santo Domingo



Alejandro Maldonado
Coach e Inversionista



Jorge Alberto Mahecha
Co-Fundador de Enseña
por Colombia



Vicente Piedrahita
Managing Director Thomas
H Lee Partners



Antonia Sanín Gómez
Fundadora y Directora
del proyecto educativo
El Globo de Antonia



Luis Enrique García
Founder & Managing Partner
en Appian Education Ventures
y Co-Fundador de Enseña por
Colombia



Pablo Obregón
Emérito



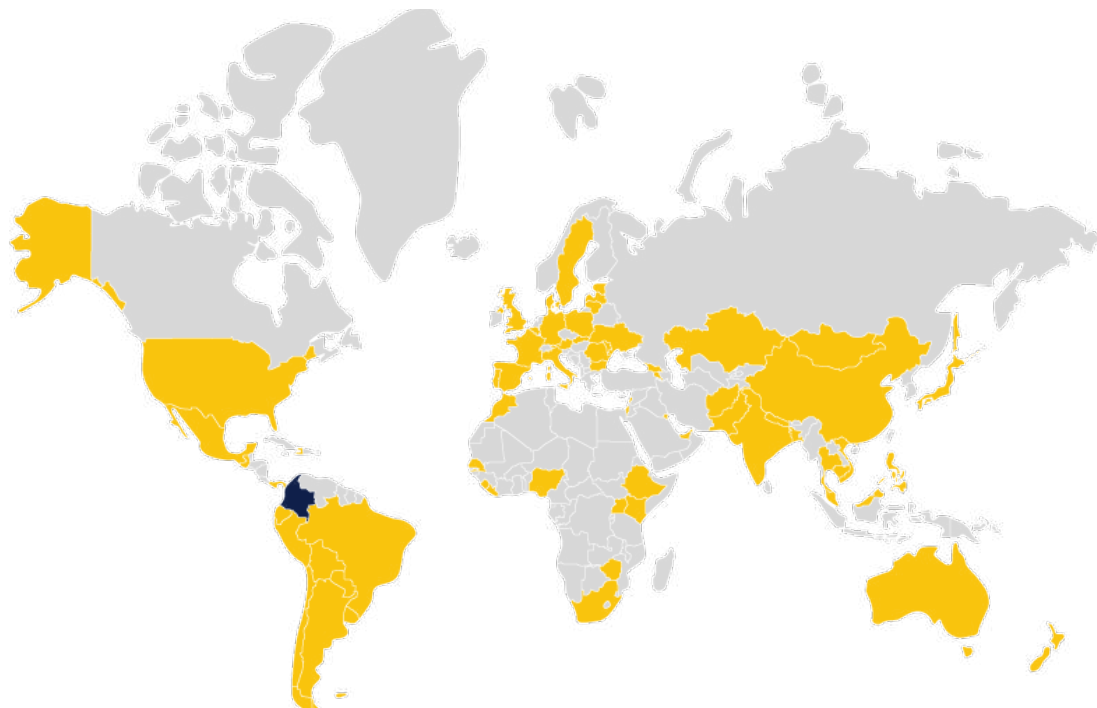
Felipe Vergara
Fundador y CEO en Lumni



Lorena López
Regional Corporate Grants
and Tender Lead, Alumni
Enseña por Colombia



Somos parte de una red global



+60 países

+14 mil Fellows*

*Líderes excepcionales y diversos que creen en la educación como motor de transformación social y le apuesta a enseñar durante 2 años.

+80 mil Alumni



Visita la web de [Teach for All](#) y conoce todos los países que hacen parte de la red

* Nuestros aliados

51 Empresas y fundaciones nacionales e internacionales

2 Cooperantes internacionales

322 Donantes individuales





Informe de gestión 2023



Capítulo 2

Profesionales que lideran en las comunidades

* ¿Qué es LIDERA?

LIDERA es nuestro **programa de liderazgo para profesionales comprometidos con la transformación social a través de la educación**. A través de una combinación única de formación, acompañamiento y construcción de comunidad enmarcadas en el desarrollo de habilidades en liderazgo y pedagogía, ofrecemos una oportunidad de desarrollo de liderazgo financiada por diversos aliados para profesionales excepcionales, seleccionados mediante un proceso altamente competitivo y riguroso.



Universidades u organizaciones aliadas:





Convocatoria y selección 2023

Alistamiento Febrero - Abril

- Creación nombre **"LIDERA, enseñar para transformar"**
- Creación **sitio web** para postularse al programa
- Diseño **estrategia de comunicación** para atraer profesionales

Lectura 12 junio - 3 julio

- **16 Alumni, Ecos de 2º año y 4 egresados de CoDo³** como lectores de las postulaciones



Matriculación 12 junio - 3 julio

160 candidatos matriculados en el programa

Convocatoria 2 mayo - 10 junio

- **+50 miembros del movimiento** se sumaron
- **70 eventos** con aliados estratégicos

2.357 Candidatos completaron su postulación

Experiencia LIDERA 8 agosto - 4 septiembre

- **7 Alumni de ExC, 1 Alumni de Enseña Chile, y 6 psicólogos** externos como evaluadores.
- **Presencial en Bogotá y virtual en el resto del país**

750 candidatos invitados a la Experiencia LIDERA

³Conexión Docente: plataforma de formación, acompañamiento y comunidades de aprendizaje que convoca a docentes expertos en el aula de clase que se destacan por ser innovadores, comprometidos, perseverantes y críticos.

* Instituto LIDERA

Esta experiencia de aprendizaje permite a los y las participantes **desarrollar sus competencias** para que puedan desempeñarse como líderes y profesores excepcionales en el salón de clase y las comunidades educativas.



Del 2 de octubre del 2023 al 3 de febrero del 2024
(13 semanas)

2.408 estudiantes acompañados por nuestros participantes en sus prácticas pedagógicas

10 Instituciones educativas urbanas y rurales nos abrieron sus puertas en Medellín y el Urabá antioqueño

70.6% fue el indicador de satisfacción al finalizar la fase presencial y virtual del instituto



* Aliados

Para esta versión del instituto Lidera contamos con aliados educativos que nos permitieron desarrollar el instituto presencial en Urabá y en Medellín:



Para la formación integral de nuestros participantes contamos con el acompañamiento pedagógico de cuatro aliados claves:



* Ubicación en los colegios

El fortalecimiento de nuestras alianzas educativas se desarrolla a través de las visitas periódicas que hacemos para entender logros y oportunidades de mejora de nuestro programa, **construyendo relaciones auténticas y promoviendo el crecimiento** dentro de las instituciones educativas para poder seguir impactando positivamente a niños, niñas y jóvenes. A continuación, presentamos el número de instituciones educativas en las cuales estamos presentes por región:





Formación y acompañamiento

Formación

La formación de nuestros participantes está determinada por los marcos de referencia, las **habilidades de liderazgo para la enseñanza** y las instancias de liderazgo.

Año 1

Ciclo Básico

Desarrollar los marcos de referencia para fortalecer habilidades de liderazgo en 3 instancias: en sí mismos, en el salón de clase y las comunidades.

125 hrs de formación
Presencial y sincrónica

Profundización disciplinar

Fortalecer las competencias para la medición y evaluación de los aprendizajes en Matemáticas, Lectura Crítica, Pensamiento Científico, Ciencias Sociales, Inglés y Aprendizaje Basado en proyectos (ABP).

10 hrs de formación

Catalizadores de aprendizaje³

Formar y acompañar en la implementación de uno de los catalizadores de aprendizaje en las comunidades educativas, para generar aprendizajes en los estudiantes y construir acciones de liderazgo colectivo.

De 16 a 32 hrs de formación

Indicador NPS⁴

84%

Ciclo básico

87%

Profundización disciplinar

60%

Catalizadores de aprendizaje

Año 2

Ciclo Básico

Se continúan desarrollando las habilidades de liderazgo, con énfasis en el paso a la vida Alumni.

54 hrs de formación
Presencial y sincrónica

Catalizadores de aprendizaje³

Oportunidad para que los y las Ecos se formen en un nuevo catalizador de aprendizaje.

De 16 a 32 hrs de formación

Indicador NPS⁴

83%

Ciclo básico

60%

Catalizadores de aprendizaje

³Metodologías para fomentar aprendizajes en áreas del conocimiento que para Enseña por Colombia son esenciales para promover la calidad educativa. Ejemplo: educación económica y financiera u Orientación Socio Ocupacional (OSO).

⁴Indicador que resume la satisfacción frente a algún programa, proyecto, formación, etc. El indicador va de -100% (cuando la totalidad de las personas no lo recomendarían) hasta 100% (cuando la totalidad de las personas lo recomendarían).



Acompañamiento

Ofrecemos un **acompañamiento continuo** clave para garantizar el avance en el aprendizajes de nuestros Ecos que consiste en:



Observar y retroalimentar de manera mensual (año 1) y bimensual (año 2), las clases de los y las Ecos, reconociendo fortalezas y oportunidades de mejora para el aprendizaje de los y las estudiantes.



Conversar continuamente con los y las Ecos para reconocer avances y las acciones que se están emprendiendo para cumplir con la mejora continua en las competencias académicas y habilidades socioemocionales.



* Historias de impacto



Antología del folklore



Alfonso Meléndez

Eco - Escuelas Profesionales Salesianas
Cartagena, Bolívar

“Es la raíz de nuestra música, tu tambor, y es de Colombia, tierra mestiza” canta Totó la Momposina. Ella y la cantautora Petrona Martínez son las artistas homenajeadas en el proyecto **“Antología del folklore”**, liderado por Alfonso Meléndez, Eco de Arte y Dibujo Técnico. Alfonso decidió **liderar el fortalecimiento de la identidad cultural de los jóvenes de Cartagena** de la mano de sus estudiantes de grado 6to, 7mo y 8vo para crear un gran mural, dando testimonio del liderazgo colectivo de los niños, niñas y jóvenes que decidieron usar el arte para exponer sus raíces.



Del Caribe al Amazonas



Diana Cuayal

Eco - IED Quinto Centenario de Fé
y Alegría en Santa Marta, Magdalena

¿Qué tienen en común Santa Marta, Magdalena y Puerto Asís, Putumayo? Diana Cuayal, Eco en Santa Marta, se preguntó cómo acercar estos territorios a través de la escritura y la memoria oral. Así, **impulsó a sus estudiantes de 10mo y 11 a reconocer el contexto de Puerto Asís y la importancia de sus procesos de tejido social**, escribiendo además sus propias historias de vida. Cada palabra escrita es una afirmación de identidad que les invita a pensar su futuro desde la Orientación Socio Ocupacional (OSO) y ver en la escritura una herramienta para pensar su proyecto de vida.



Robots, reciclaje y sueños



Laura Medina

Eco - Institución Educativa Campus
Pampuri, Bogotá

El torneo más importante de robótica en el país contó en su 9na versión con un equipo sin igual en la categoría Fútbol Robot. Laura Medina, Eco en Bogotá, inspiró a sus estudiantes a participar en el **XI Runibot 2023**, organizado por la Universidad Central. A pesar de que la I.E. no había participado antes en este tipo de eventos y no contaba con los robots necesarios, **el liderazgo de Laura como profesional STEM permitió que los estudiantes dieran sus primeros pasos hacia un futuro STEM**, llegando a semifinales con robots de materiales 100% reciclados.



Capítulo 3

Liderazgo desde y para las comunidades



¿Qué son los programas especiales?

Los programas especiales se centran en el acompañamiento y la formación de tres pilares fundamentales del sistema educativo: estudiantes, docentes y directivos de las instituciones educativas. **Todos los programas comparten un enfoque común basado en el liderazgo colectivo.** Los estudiantes se ven como líderes, los docentes como líderes mediadores y las comunidades lideran colectivamente.

Conexión Docente

Es un programa de formación dirigido a docentes organizados por cohortes según su territorio o aliados estratégicos. Los docentes se forman a través de **6 módulos distribuidos en 36 sesiones de formación** de 2 horas y 30 minutos cada una, desarrollando competencias en liderazgo e innovación pedagógica.



Línea de tiempo proceso

Convocatoria

Enero - Febrero

Formación

Marzo a noviembre

Selección

Febrero

Cierre

Noviembre - Diciembre



Aliados



vélezreyes+



* Historia de impacto



Liderazgo, pedagogía y literatura



Clara Inés López

Docente en la Institución Educativa Sagrada Familia de Potrerillo

Ser docente puede ser un proceso complejo, lleno de retos y tareas en las cuales es fácil perderse. Para Clara, sin embargo, el programa de formación **Conexión Docente fue la oportunidad perfecta para encontrarse consigo misma**, reconociendo sus fortalezas y oportunidades de mejora y contrastando su visión con otras que le aportó el programa. Clara empezó a liderar espacios de planeación conjunta con sus compañeros para hacer actividades institucionales como el **Picnic Literario**, donde sus estudiantes tuvieron la oportunidad de fortalecer sus habilidades. Además, también evidenció un crecimiento en su práctica pedagógica y su evaluación de clase, especialmente en los ítems de creación de contenido y trabajo con otros.



N



Armadillos Amarillos

Programa dirigido a estudiantes de grados octavo a once que les permite fortalecer sus habilidades de liderazgo individual y colectivo para que sean **agentes de cambio en sus comunidades**.



39 de los 43 grupos terminaron el programa

100% de las instituciones educativas recomiendan las soluciones que diseñaron **los estudiantes**.

93.5% NPS

90.6% de permanencia

Aliado Teach For All
A Global Network

[Conoce más aquí.](#)

Historia de impacto

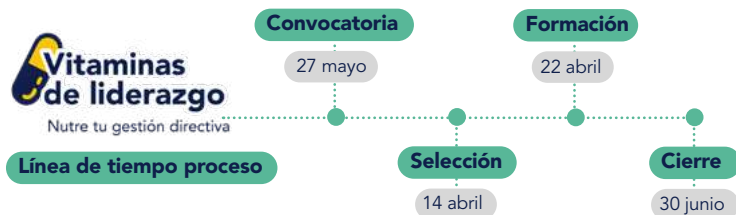


Liderazgo en tempranas edades

Para una de las participantes de este programa en el 2023 en la ciudad de Santa Marta, "haber participado en el programa Armadillos Amarillos fue una experiencia gratificante e importante para nuestro desarrollo personal y de mis capacidades de liderazgo, trabajo en equipo, escucha, pensamiento crítico, entre otras cosas. Además, logramos como equipo obtener un logro muy importante para nuestra institución, lo cual motiva a más jóvenes a querer participar de estos programas de liderazgo." El programa busca potenciar el liderazgo de niños, niñas y jóvenes para que encuentren su vocación de liderazgo y desarrollen iniciativas que resuelvan problemáticas reales en su comunidad, añadiendo una formación en valores que les permita soñar y tomar acciones para lograr un mundo mejor.

Vitaminas de liderazgo

Es un proceso de formación **dirigido a directivos docentes** con el propósito de fortalecer su liderazgo para favorecer su gestión pedagógica y escolar en los colegios.



Aliado



Historia de impacto



Los niños, niñas y jóvenes merecen narrar sus propias historias para contar su forma de ver la realidad. Por esto, el programa de **Vitaminas de Liderazgo** fue ideal para iniciar en este colegio el **proceso de reporteros y reporteritos escolares** como una iniciativa poderosa que impacta tanto dentro como fuera de la escuela. A través de la creación de contenido en “carteleras virtuales” y redes sociales, los participantes fueron involucrados en la recolección y difusión de noticias relevantes, **fomentando su participación activa en la vida académica y social**. El proceso construyó además un puente necesario entre la escuela y la comunidad, promoviendo una cultura de colaboración y compromiso para seguir acercando el aprendizaje en las aulas a la vida cotidiana.



Informe de gestión 2023



Capítulo 4

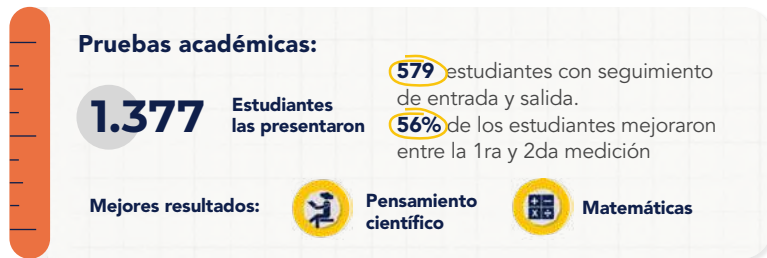
Estudiantes que aprenden y desarrollan su liderazgo

✦ Nuestra apuesta de educación de calidad

Nuestra apuesta por una educación de calidad incluye **6 pilares en los que trabajamos** para aportar a los aprendizajes, el liderazgo y el desarrollo del máximo potencial de los estudiantes: Habilidades socioemocionales (HSE), Competencias académicas para el siglo XXI, Competencias ciudadanas y educación para la paz, Orientación Socio Ocupacional (OSO), Educación para la salud y el bienestar y Educación ambiental.

Impulsando el aprendizaje y el desarrollo

En 2023 logramos completar la **actualización de nuestras pruebas académicas y socioemocionales**. Ahora contamos con herramientas piloteadas y validadas para lectura crítica, matemáticas, pensamiento científico, inglés y habilidades socioemocionales tanto para grados de primaria como de secundaria que nos dan herramientas robustas para tomar decisiones basadas en evidencia.



En 2023 implementamos por 2da vez el **Banco de Ítems de Medición de Aprendizajes en HSE, lectura y matemáticas para estudiantes de grados cuarto a sexto**. Con más de 800 preguntas, el banco fue desarrollado en el Programa Liderazgo para el Cambio, el cual es presidido por Teach for All, financiado por USAID e implementado por Enseña por Colombia, Enseña Ecuador y Enseña por Paraguay. En octubre, presentamos junto a Ecuador y Paraguay sus avances, pilotaje, validación e implementación en la Conferencia Global de Teach por All en Nairobi, Kenia, en los Network Breakthroughs, un espacio bi-anual para la presentación de las diez innovaciones más poderosas de la red global.



En 2023 avanzamos en el diseño y pilotaje de nuestra **primera evaluación de impacto junto a Teach for All y la Universidad de los Andes**. En ella buscamos reconocer la contribución de los ajustes en nuestro programa Lidera, inspirados en el marco de Cultivando Líderes Juntos y con un enfoque especial en HSE, a la enseñanza y el aprendizaje en los estudiantes y a las percepciones de los docentes.

Este año avanzamos en un **piloto programático** de dichos ajustes que contó con la participación de 21 Ecos de segundo año, además de un piloto de medición con 5 colegios, 40 profesores y alrededor de 800 estudiantes para prepararnos para una evaluación de impacto en el 2024.



Catalizadores de aprendizaje

Los catalizadores son proyectos que desarrollamos para fortalecer nuestra apuesta por una educación de calidad en sus 6 pilares, conectando los aprendizajes de los estudiantes en diversos temas con el desarrollo de sus habilidades de liderazgo.

Orientación Socio Ocupacional (OSO)



Esta metodología desarrollada por Fundación Corona y Enseña por Colombia tiene 3 pilares: autoconocimiento, mundo de la formación y mundo del trabajo. Está dirigida a profesores para que apoyen a los jóvenes (9°, 10° y 11°) que se encuentran en un proceso de transición entre la educación media y postmedia.

3.704 Estudiantes

32 Docentes

29 Instituciones educativas

Mi Bolsillo al Aula



Este proyecto de educación financiera con enfoque de género para docentes y estudiantes de 4°-11° a nivel nacional, en alianza con Teach For All, Credit Suisse y Aflatoun, busca generar desde temprana edad un interés por una vida financiera sana.

5.177 Estudiantes

56 Docentes

36 Instituciones educativas

23 Municipios

8 Podcast
16 Estaciones de radio

7.727 niñas y mujeres jóvenes escucharon los podcasts

Educación Climática



Junto a Vive La Cumbre formamos docentes en Risaralda, Valle del Cauca y Urabá en educación experiencial y ambiental, para que reconecten con la naturaleza y desarrollen una conciencia ambiental que les motive a trabajar con sus estudiantes en proyectos ambientales de alto impacto en sus comunidades.

804 Estudiantes

22 Docentes

LISSE



En alianza con Internet Society Foundation se ejecutó un proyecto para el fortalecimiento de las habilidades mediáticas y tecnológicas de estudiantes, docentes y equipos de liderazgo escolar, fortaleciendo también habilidades de crianza para padres y madres de familia en el Urabá Antioqueño.

1.250 Estudiantes

98 Docentes

16 Directivos docentes

192 padres de familia



Let Girls Thrive



Este proyecto promueve entornos de aprendizaje integrados en los ámbitos de procesos de orientación socio ocupacional, educación sexual y reproductiva, y educación financiera y económica. Está dirigido a grupos de estudiantes de los grados 9° a 11°, con un enfoque especial en las adolescentes y jóvenes mujeres del Caribe Colombiano.

1.567

Estudiantes

8

Ecos

735

Mujeres

3

Ciudades de la
región Caribe
Barranquilla,
Valledupar y
Santa Marta

Aulas Interculturales

En este proyecto formamos y acompañamos a los Ecos para la construcción de estrategias pedagógicas e iniciativas que permitan crear ambientes escolares seguros e inclusivos, incluyendo formas de detectar la discriminación en la escuela. Así, impactamos positivamente en la protección de niños, niñas y adolescentes migrantes o que enfrenten cualquier otro tipo de violencia relacionada con sus identidades culturales en Santander, Valle del Cauca y el Caribe Colombiano.

15.758

Estudiantes impactados

718

Estudiantes
Venezolanos

3

Regiones del país
Caribe, Valle
del Cauca
y Santander

26

Ecos año 1

26

Ecos año 2

✦ Historias de impacto



¡Las matemáticas están en todo!



Elisabeth Domínguez
Eco - Centro Arquidiocesano
San Pedro Apóstol

¿Cuándo fue la última vez que usaste las matemáticas? Quizá hoy en el mercado o la tienda. Las matemáticas están en todos lados, y nuestra Alumni Elisabeth lo sabe muy bien. Durante su proceso como Eco en el Centro Arquidiocesano San Pedro Apóstol (2022-2023), **demostró a sus estudiantes que las matemáticas son necesarias para la vida cotidiana**, incluso fuera del aula, en chistes, adivinanzas, cuentos y acertijos. El 84% de sus estudiantes de 4to grado, 100% de sus estudiantes de 5to y 88% de sus estudiantes de 6to mejoraron más de 3% entre las pruebas de entrada y de salida. Para ella, todas las personas podemos saber de matemáticas.



Habilidades Socioemocionales para la vida



Valentina Forero
Eco - Colegio Huellas de Esperanza
Malambo, Atlántico

La misión de Valentina es lograr que sus estudiantes sean sensibles al mundo que les rodea y desarrollen capacidades para tomar decisiones sobre su vida. En sólo 5 meses, sus estudiantes demostraron un avance significativo en las habilidades necesarias para cumplir su misión: **Agencia tuvo una mejora de 8.3%; Habilidades compuestas, aumentó un 7.6%, y Habilidades globales, tuvo un alza del 11.3%.** "Estos resultados son un logro de todo el equipo directivo y las profes que han hecho parte del proceso. Quiero que mis estudiantes tomen decisiones en sus vidas, teniendo confianza en sí mismos y sus capacidades. Estoy muy orgullosa de ellos". Afirmó Valentina.



Educación financiera para el futuro



Fares Ladeus
Eco - Institución Educativa Ricardo
González de Valledupar

¿Aprender sobre gestión financiera en el aula es posible? Para Fares, quien fue Eco de 1er año en Valledupar, la respuesta es sí. Fares lideró la implementación de Mi bolsillo al aula, catalizador que busca desarrollar habilidades en educación financiera para la comunidad educativa. Con su acompañamiento, **estudiantes de 7mo, 9no, 10mo y 11 han descubierto cómo tener una vida financiera sana**, además de analizar de forma crítica su contexto buscando estrategias que promueven la equidad de género en sus hogares, cambiando los paradigmas sociales conocidos. Sin duda, este aprendizaje puede transformar significativamente la construcción del futuro de sus estudiantes.



Informe de gestión 2023



Capítulo 5

Impacto en el ecosistema

* Nuestra apuesta de cambio sistémico

Desde Enseña por Colombia apostamos por dos vectores de cambio. El primero es **identificar y formar a líderes** para que sean profesores excepcionales en las aulas. El segundo es **generar una comunidad de egresados conectados por el propósito** de cerrar brechas educativas y contribuir en colectivo a que el sistema educativo sea de oportunidades reales para todos.



Alumni

El área Alumni trabaja por y para la comunidad de egresados por medio de la “Estrategia Alumni”, que nos permite acompañar a los miembros de la comunidad y consolidar un colectivo de incidencia nacional. La estrategia está dividida en 4 pilares de acción: empleabilidad, formación, emprendimiento y comunidad.

Logros



Creación de **línea gráfica Alumni** para darle identidad a la comunidad y a las acciones generadas desde la estrategia. Esta representa la diversidad de la comunidad y la capacidad de unirnos creando impacto.



Lanzamos la **página web Alumni** donde la comunidad puede encontrar oportunidades laborales, de formación, noticias, oportunidades para conectar con otros miembros de la comunidad, entre otros. A finales del 2023, el 50% de la comunidad se había inscrito a la plataforma.



Durante 4 encuentros, logramos que más de 30 Ecos se encontraran con **mentores cuyas trayectorias profesionales inspiraran** sus siguientes pasos después del programa. También llevamos a cabo 2 sesiones de formación en el fortalecimiento de habilidades de proyección profesional y de proyección de vida posterior a Lidera, con un NPS de 83%.



Encuentros de comunidad

- Se lograron **14 encuentros regionales** de construcción de comunidad liderados por los Alumni llamados MelosEncuentros.
- El Encuentro Nacional Alumni se realizó en el marco del **Latido Latino** (evento regional de TFAI del que fuimos anfitriones). Contamos con una participación de 215 alumni de Iberoamérica.
- La **bienvenida Alumni**, evento de graduación de los Ecos, obtuvo el NPS más alto de los últimos 3 años un 93% de favorabilidad y un 73% de participación.



Concretamos 2 alianzas de formación: OpenEducation, que amplió los descuentos para Alumni, staff y familiares en primera línea para OpenEnglish, OpenEnglish Junior y OpenMundo; Next-u y la Universidad Internacional de la Rioja (UNIR), que da el 5% de descuento en sus programas a Alumni, staff y familiares en primera línea y la posibilidad de dar 2 becas (una de especialización y otra de maestría) para el inicio del 2024.

✦ Eventos de movilización



Oportunidades Caribe (25 mayo)

En este espacio de diálogo, que llevamos a cabo en Cartagena, convergen actores para reflexionar sobre los retos y oportunidades de los distintos sectores en los **procesos de orientación socio ocupacional** con el fin de seguir fortaleciendo las habilidades, la formación integral y la proyección de vida de los jóvenes colombianos y migrantes en la región Caribe.



311 Asistentes presenciales
+100 vía streaming
19 Fundaciones
2.600 Alcance RRSS

4 Aliados
 Fundación Santo Domingo,
 Ayuda en Acción,
 Colectivo Traso,
 Fundación Corona

18 Ponentes de instituciones sector público, privado y social

80 Estudiantes del Caribe
 Venezolanos y colombianos



Aceleremos la educación (25 noviembre)

Esta exitosa campaña de **recaudación de fondos para contar historias, crear experiencias y vincular nuevos donantes** a nuestra comunidad, fue llevada a cabo en Cyglo de la 108 en Bogotá. Nos acompañaron más de 30 participantes, 4 marcas y 5 empresas, lo cual nos permitió cultivar donantes de diferentes lugares y segmentos. Promocionamos el trabajo en colectivo y logramos la donación de TOTTO a tres instituciones educativas de regiones prioritizadas de Enseña por Colombia.



180 Donantes **18** Embajadores

\$10.550.000 Recaudo

Aliados evento: Cyglo, TOTTO, A&A, Penny Lane y Le Puff

Aliados campaña: DHL, Chubb, Butterfly y RV Inmobiliaria



Velada anual (5 octubre)

La 'Velada 2023: Descubre la educación que soñamos' es uno de nuestros eventos más importantes de **conexión y fortalecimiento de relaciones con aliados**. Esta edición, realizada en el Museo Chicó, fue una experiencia increíble de conexión con las aulas a través de un cóctel experiencial con espacios de networking y una subasta de 16 experiencias liderada por Charlotte Pieri de Bogotá Auctions. Invertimos un total de \$167.000 pesos por cada millón de pesos recaudado, para un **recaudo total de \$437.375.979** que nos permitió apoyar el proceso de formación inicial de la cohorte de 160 Ecos.



110%

Superación de la meta de recaudo

151

Asistentes

Aliados:



Patrocinadores subasta:





Informe de gestión 2023



Capítulo 6

Nuestra voz, nuestras alianzas



Nuestra voz

Prensa

Posicionamos nuestra voz para impulsar el liderazgo colectivo en el sector educativo a través de **historias inspiradoras, informar sobre nuestros programas y difundir resultados** de proyectos en medios de comunicación que nos permiten llegar a nuevas audiencias con interés en el cierre de brechas educativas.



59 Menciones
en prensa



Cumbre Líderes por la Educación 2023

Lideramos un inspirador taller llamado “Estrategias para fomentar el liderazgo colectivo” donde compartimos con docentes, líderes y tomadores de decisiones nuestras prácticas exitosas al implementar la metodología de diseño centrado en las personas promoviendo una educación transformadora.

3° Seminario de Innovación Educativa de Ticmas en Argentina

¡El futuro de la educación es hoy! Nos encontramos con profesionales y líderes del sector educativo en América Latina para debatir sobre las perspectivas actuales en torno a la educación y el futuro de la misma en la región.

Proyecto Edu Paz

Más de cincuenta años de conflicto en Colombia han traído efectos negativos en la vida de las familias y comunidades del país. Por eso, desde Enseña por Colombia elegimos construir una cultura de paz desde las aulas que nos permita cambiar la historia.

Concierto con la Fundación Universitaria Konrad Lorenz y la Filarmónica de Bogotá.

¡La música mueve emociones! Por eso, nos unimos con la Fundación Universitaria Konrad Lorenz y la Orquesta Filarmónica de Bogotá para hacer un concierto de ópera en el cual reunimos útiles escolares para los estudiantes de Madrid, Cundinamarca.



Nuestra comunidad digital

Compartimos experiencias de liderazgo colectivo inspiradoras y creamos espacios de reflexión sobre los desafíos del sistema educativo para fortalecer el compromiso de nuestra comunidad digital.



¡Visita nuestro blog!





Voluntariado

Nuestro programa de voluntariados corporativos en el marco del programa de **Orientación Socio Ocupacional (OSO)** permite que desarrollemos actividades de alto impacto para estudiantes de bachillerato, Ecos, colegios, empresas y sus colaboradores.



Programa de voluntariado de Enseña por Colombia

304

Estudiantes

6

Colegios

97

Voluntarios

4

Regiones del país

Bogotá, Medellín,
Cali y Barranquilla

98% NPS voluntarios
4.9/5 Satisfacción voluntarios

Hicieron parte de nuestro voluntariado corporativo:

AMPLO

DHL

betterfly

¿Qué dicen nuestros estudiantes?

"Aprendí que el mundo laboral se disfruta cuando se hace algo que a uno le gusta".

"Me gustó la información que se dió con el tema de envíos y mensajería que realiza DHL, y me gustó aprender cómo hacer mi hoja de vida".

Ejes clave del programa



Romper el techo de cristal: Charlas inspiradoras que le permiten a nuestros estudiantes conocer experiencias de vida con retos, habilidades y procesos necesarios para lograr una vida laboral exitosa.



Taller de Sueños: Espacio para compartir herramientas de planeación, consciente y organizada para que nuestros estudiantes usen en la creación de una ruta para alcanzar sus metas.



Job Shadowing "Aprender mirando": Aproximación a las labores cotidianas de los equipos voluntarios para comprender detalles de las actividades cotidianas del mundo laboral. Ser _____ por unas horas.



Construcción de Hoja de Vida: Herramientas para mostrar conocimientos y habilidades que se alinean con un puesto de trabajo específico, y que posteriormente serán usadas para crear su propia hoja de vida.



Aulas amigas: Nuestra comunidad de donantes individuales

Una iniciativa que nace a finales del 2022 para **conectar personas del común con el corazón del sistema educativo**: las aulas de clase. La comunidad está compuesta por donantes mensuales y de única vez, que gracias a su donación ayudan a que más estudiantes cuenten con profesores excepcionales, con excelente formación y capaces de llevar la educación a otro nivel.



¡Dona aquí!

43 Donantes recurrentes

279 Donantes de única vez

¡Alcanzamos **6** aulas amigas con un líder excepcional gracias a las donaciones!



* Nuestros recursos

Total ingresos: \$ 6.282.052.555

Fundaciones nacionales e internacionales

41,0%

Ingresos no operacionales

1,0%

Otros eventos y actividades

1,5%

Individuos

3,0%

Velada

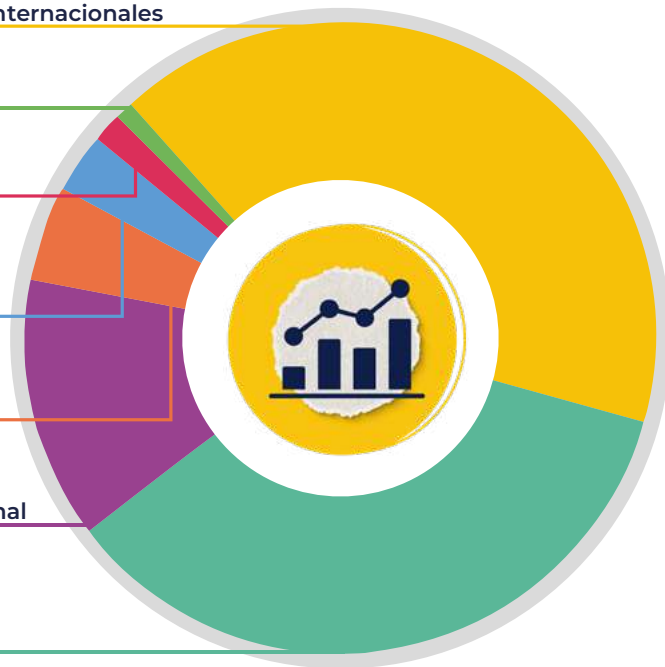
4,8%

Sector privado e internacional

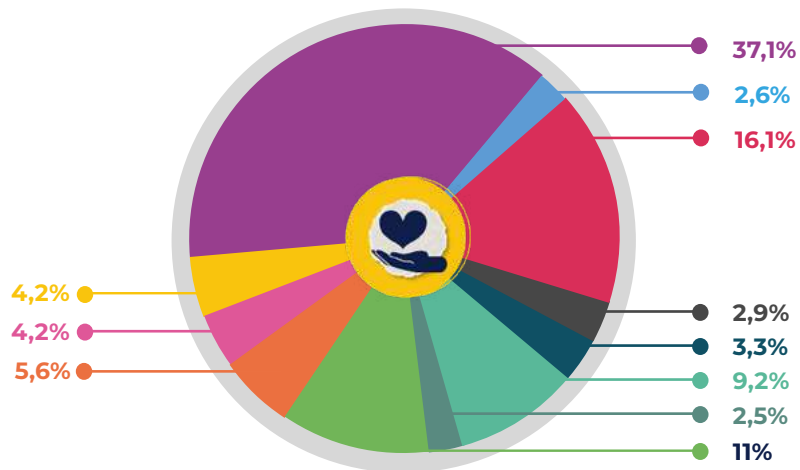
13,2%

Cooperación Internacional

36,2%



✦ Ejecución por áreas



- Proyectos
- Dirección Ejecutiva
- Formación y acompañamiento continuo
- Comunicaciones y marca
- Gastos administrativos
- Conexión Docente
- Instituto
- Movimiento
- Desarrollo
- Monitoreo y evaluación
- Convocatoria, selección y matrícula





✧ Estados financieros firmados

CORPORACIÓN ENSEÑA POR COLOMBIA
Nit. 900.405.525-9
(Entidad sin Ánimo de Lucro)

Estado de Situación financiera
 Por los años terminados en 31 de diciembre de 2023 y 2022
 (Cifras expresadas en pesos colombianos.)

	Nota	2023	2022
Activo			
Activo corriente:			
Efectivo y equivalentes al efectivo	3	\$ 1.099.031.852	\$ 842.731.834
Instrumentos Financieros, deudores corrientes	4	\$ 615.856.418	\$ 440.927.790
Total activo corriente		\$ 1.708.888.290	\$ 783.659.624
Activo no corriente:			
Propiedad, planta y equipo	5	\$ _____	\$ _____
Total activo no corriente		\$ _____	\$ _____
Total activo		\$ 1.708.888.290	\$ 783.659.624
Pasivo y Fondo social			
Pasivo corriente:			
Cuentas por pagar comerciales	6	\$ 14.052.398	\$ 36.697.921
Impuestos por pagar	7	\$ 15.648.442	\$ 18.288.545
Beneficios a empleados	8	\$ 135.064.019	\$ 730.498.320
Otras cuentas por pagar	9	\$ 754.275.101	\$ 485.289.001
Total pasivo corriente		\$ 917.069.960	\$ 765.773.587
Total pasivo		\$ 917.069.960	\$ 765.773.587
Fondo social			
Acumulados años anteriores	10	\$ 17.806.037	\$ 5.475.365
Resultado integral del periodo	10-1	\$ 778.924.291	\$ 23.362.402
Total patrimonio		\$ 791.818.510	\$ 17.806.037
Total pasivo y fondo social		\$ 1.708.888.290	\$ 783.659.624

Las notas que se acompañan son parte integral de los estados financieros.

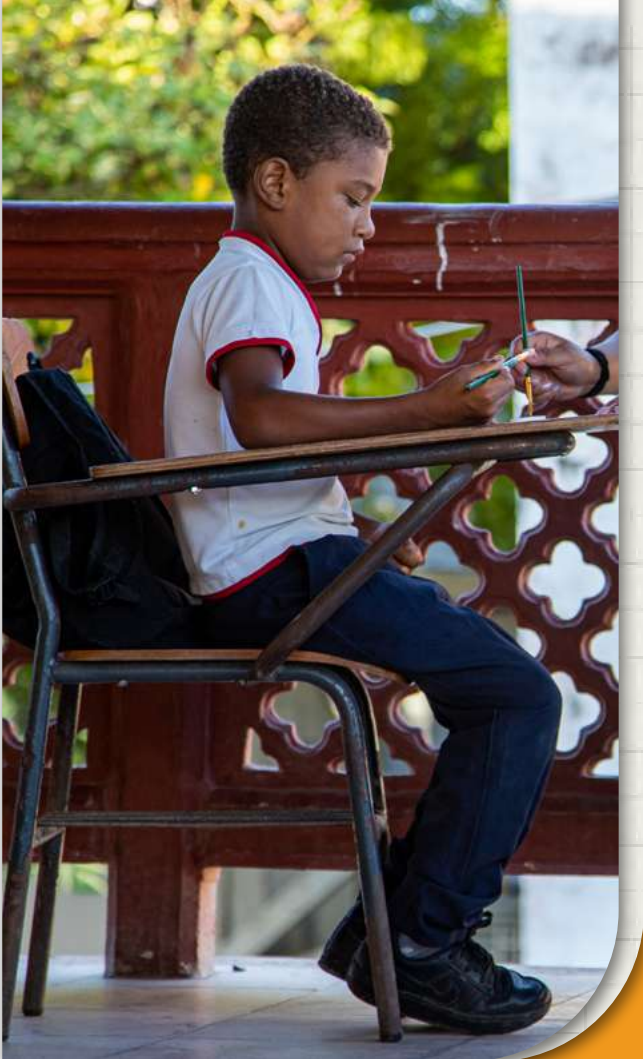
Ana Camila Medina Pulido
 Ana Camila Medina Pulido
 Representante Legal

Caroline Barrera Guevara
 Caroline Barrera Guevara
 Contador Público
 T.P. 39721-T

Elsy Judith Chacón Camacho
 Elsy Judith Chacón Camacho
 Bofisor Fiscal
 T.P. 119-253-T
 Miembro Gerencia y Control SAS
 (Véase mi dictamen adjunto)



**Informe Financiero
 2023. Haz clic aquí.**



Informe de gestión 2023

N



Capítulo 7

Fortaleciendo Enseña por Colombia



El 2023 fue un año para...



1

Identificar los factores necesarios para desarrollar y fortalecer a un equipo excepcional y de alto rendimiento. La ruta que seguimos para este propósito consistió en:



- Desarrollar **grupos focales** con los colaboradores para entender nuestras fortalezas y oportunidades de mejora como organización.
- Diseñar e implementar un **instrumento para medir de manera periódica nuestra percepción de bienestar** como equipo y la efectividad de nuestras acciones de autocuidado y cuidado colectivo. La valoración de bienestar, en el que preguntamos ¿cómo ha estado su bienestar en el ámbito laboral? fluctuó entre 7,3 y 7,7, en una escala de 1 a 10, en las 3 mediciones que realizamos en el año.
- Crear y ejecutar un **piloto de intervenciones focalizadas** para equipos con necesidades específicas.



Erwin Arcila
Coordinador regional

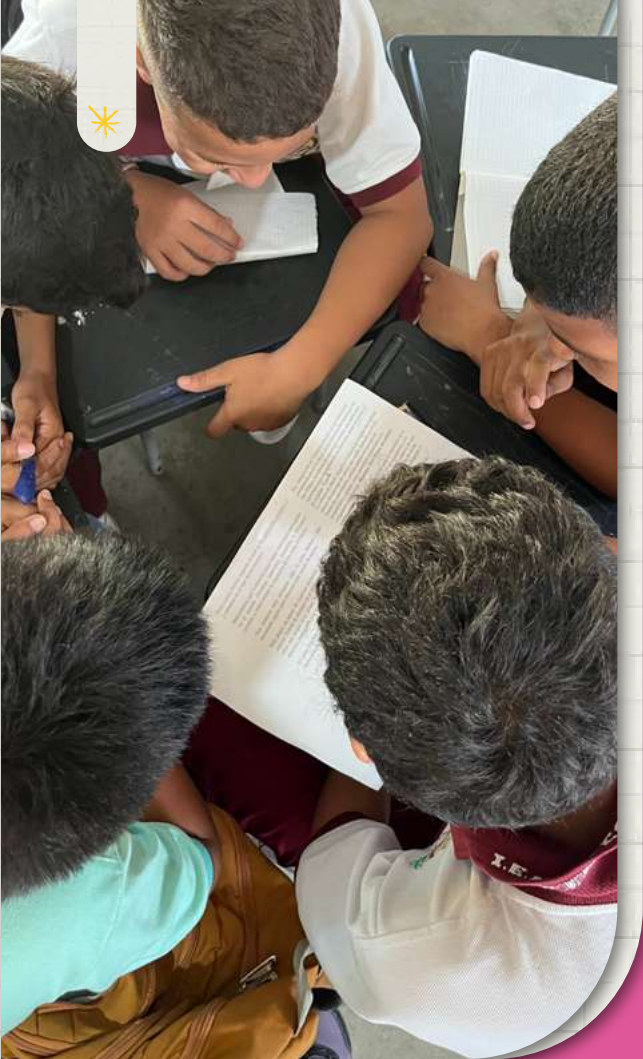
“Definitivamente más que llamar cambio es trascender, siento que **el coordinador que llegó al retiro no fue el mismo que salió**. La recarga desde la escucha de directivos y pares de manera tan orgánica y genuina, cada espacio con propósitos claros desde el reconocimiento de resultados de la encuesta de bienestar y condicionales laborales, hasta destacar la importancia de cada uno de los equipos del movimiento como parte fundamental en la misión y visión de Enseña por Colombia, pasado por 2 grandes jornadas de acercamiento, retroalimentación, interacción y reflexión hicieron que saliera muy pensativo y con acciones concretas para seguir siendo parte de este gran staff.”

2

Desarrollar políticas que contribuyan a la solidez administrativa y financiera de Enseña por Colombia.

- **Política de inversión de Enseña por Colombia** para crear mecanismos para una salud financiera más estable. 🖱️
- Actualizamos nuestra **política de viáticos** en busca de simplificar los procesos administrativos para el staff garantizando una inversión cuidadosa y transparente de los recursos. 🖱️





Informe de gestión 2023



Capítulo 8

Enseña por Colombia en el 2024

✦ ¡3 años para amplificar nuestro impacto!

En 2023 finalizamos nuestro ejercicio de claridad estratégica para los próximos años. Como resultado, desarrollamos los **objetivos que guiarán nuestras prioridades y acciones de los siguientes 3 años:**



Enseña por Colombia es referente en el país en la atracción y selección de personas **excepcionales y comprometidas** con la educación como motor de transformación.



Enseña por Colombia desarrolla y potencia el **liderazgo colectivo y la educación de calidad** con presencia territorial de nuestros programas, fortaleciendo los aprendizajes de los y las estudiantes para que desarrollen su máximo potencial.



La comunidad Alumni incide en una **transformación contextualizada del ecosistema educativo** con su liderazgo activo e informado en diferentes sectores.



Enseña por Colombia colabora con **diversas organizaciones** (empresas, fundaciones universidades, secretarías de educación, colegios, entre otros) para impulsar el liderazgo colectivo en educación, mejorando la calidad educativa y el cierre de brechas a nivel local y nacional.



Enseña por Colombia **tiene garantizado su bienestar financiero**, para promover los programas de liderazgo y la misión de mejorar la calidad educativa del país, a través de la construcción de relaciones con personas y organizaciones para un beneficio mutuo que perdure en el tiempo.



El liderazgo del equipo directivo es inspirador y promueve los valores de la organización, la retroalimentación en todas las direcciones y la colaboración.



Enseña por Colombia cuenta con un **equipo excepcional que permanece** y desarrolla su potencial y liderazgo al interior de la organización.



Enseña por Colombia promueve una **cultura de trabajo altamente eficiente** para fortalecer el impacto de nuestro trabajo y el bienestar del equipo.



* En el 2024 avanzaremos a paso firme con:

1

La llegada de **120 Ecos** a los salones de clase, la formación de **90 docentes a través de Conexión Docente**, el acompañamiento al desarrollo de liderazgo de **30 estudiantes a través de Armadillos Amarillos** y la búsqueda de nuestra cohorte de **190 nuevos Ecos para el 2025**.

2

La evaluación de nuestro impacto en los aprendizajes académicos y socioemocionales de nuestros estudiantes.

3

La actualización de la estrategia Alumni en clave de incidencia.

4

La consolidación de **alianzas con donantes nacionales e internacionales** que permitan maximizar nuestro impacto.

5

La implementación de estrategias para fortalecer un **equipo cada vez más excepcional e inspirador**.



enseña
POR COLOMBIA

¡Síguenos en nuestras redes sociales!



Informe
de gestión
2023